



วิทยาลัยดุสิตธานี  
DUSIT THANI COLLEGE

ประกาศวิทยาลัยดุสิตธานี

ที่ 013/2562

เรื่อง สวัสดิการเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรวิทยาลัยดุสิตธานี

วิทยาลัยดุสิตธานีได้มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ให้กับบุคลากรเพิ่มเติม มีรายละเอียดดังนี้

Baby Born (ของขวัญสำหรับการคลอดบุตร) มีผลตั้งแต่เริ่มเข้าทำงานกับวิทยาลัยดุสิตธานี	Paternity Leave (ลาเพื่อไปดูแลภรรยาและบุตรที่เพิ่งคลอด) มีผลตั้งแต่ร่วมเข้างานกับทางบริษัท
เงินสดจำนวน 2,000 บาท เป็นของขวัญสำหรับบุคลากรคลอดบุตร (ต้องแสดงใบสูติบัตรหรือรูปถ่ายของบุตร)	ลาเพื่อไปดูแลภรรยาและบุตรที่เพิ่งคลอดได้เป็นเวลา 3 วัน (ต้องแสดงใบสูติบัตรหรือรูปถ่ายของบุตร)
Wedding Leave (ลาเพื่อจัดงานมงคลสมรส) มีผลตั้งแต่เข้าร่วมงานกับวิทยาลัยดุสิตธานี	Birthday Leave (วันหยุดในวันเกิด) มีผลตั้งแต่เข้าร่วมงานกับวิทยาลัยดุสิตธานี
ลาเพื่อไปตักน้ำผึ้งพระจันทร์เนื่องในงานมงคลสมรสได้เป็นเวลา 3 วัน (ต้องแสดงบัตรเชิญร่วมงานมงคลสมรสและภาพถ่าย) สำหรับเงินสดจำนวน 3,000 บาทเป็นของขวัญ (แสดงทะเบียนสมรส) บุคลากรสามารถใช้สิทธิ์ได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น	บุคลากรจะได้รับวันหยุดในวันเกิด 1 วัน(ตรงกับวันทำงาน)เป็นของขวัญวันเกิดจากทางวิทยาลัยดุสิตธานี แต่กรณีวันเกิดตรงกับวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ หรือวันนักขัตฤกษ์ ให้บุคลากรใช้สิทธิหยุดวันอื่นได้ภายใน 30 วันนับจากวันเกิด
Compassionate Leave (เงินช่วยเหลือในการจัดการพิธีศพ) มีผลตั้งแต่เข้าร่วมงานกับวิทยาลัยดุสิตธานี	Provident Fund (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) มีผลตั้งแต่เข้าร่วมงานกับวิทยาลัยดุสิตธานี
เงินสดจำนวน 5,000 บาท สำหรับบุคลากรระดับ 1.4 ลงมา และเงินสดจำนวน 10,000 บาท สำหรับบุคลากรระดับ 1.3 ขึ้นไป เพื่อใช้จ่ายในการจัดการพิธีศพ พร้อมพวงหรีดเพื่อเคารพศพ 1,500 บาท รวมทั้งวันลาเพื่อประกอบพิธีกรรมทางศาสนาจำนวน 5 วัน สำหรับบุคลากรไทย และจำนวน 7 วัน สำหรับบุคลากรต่างชาติ (เฉพาะบิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตรเท่านั้น) สำหรับพี่น้องร่วมบิดามารดาถึงแก่กรรม ส่งพวงหรีดเคารพศพ 1,000 บาท	บุคลากรสามารถเลือกอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนในส่วนของบุคลากรได้ตั้งแต่ร้อยละ 5, ร้อยละ 7, ร้อยละ 10 และสูงสุดร้อยละ 15 ในขณะที่วิทยาลัยยังคงจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในส่วนของวิทยาลัยในอัตราร้อยละ 5 บุคลากรจะได้รับเงินส่วนสมทบของวิทยาลัยฯ เป็นจำนวนร้อยละ 25 เมื่ออายุงานครบ 1ปี, จำนวนร้อยละ 50 เมื่ออายุงานครบ 2ปี, จำนวนร้อยละ 75 เมื่ออายุงานครบ 3ปี และร้อยละ 100 เมื่อทำงานครบ 4 ปี

เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2562 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562

  
(นายอรรถเวทย์ พุกฤษ์สถาพร)

รักษาการอธิการบดีวิทยาลัยดุสิตธานี