

สำนักการวางแผนและพัฒนาคณาจารย์ ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

Faculty Planning and Development Department, Research and Innovation Affairs

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567

วิทยาลัยดุสิตธานี มีนโยบายการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และนโยบายของสถาบัน ตลอดจนมีการกำหนดระเบียบข้อบังคับการขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น และมีความพร้อมรองรับการดำเนินงานของทางวิทยาลัย

สำนักการวางแผนและพัฒนาคณาจารย์ เดิมอยู่ในความดูแลของฝ่ายวิชาการและกิจการคณาจารย์ และในเดือนพฤศจิกายน 2566 วิทยาลัยฯ มีการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ เพื่อสอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ของทางสถาบัน โดยสำนักพัฒนาคณาจารย์ฯ ย้ายมาอยู่ในความดูแลของ ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม รับผิดชอบดูแลในส่วนของการจัดกิจกรรมเพื่อการพัฒนาทักษะความสามารถของคณาจารย์ รวมถึงเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลการดำเนินงานเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ รวมถึงการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่อง

แผนการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2566

สำนักการวางแผนและพัฒนาคณาจารย์ กำหนดทิศทางของแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2568) ของทางสำนักฯ ซึ่งสอดคล้องตามพันธกิจ นโยบาย และแผนการพัฒนาของสถาบัน รวมถึงแผนยุทธศาสตร์ระยะสั้นและระยะยาวของวิทยาลัยฯ ที่กำหนดไว้ ([ดังตารางแนบท้าย](#))

ปีการศึกษา 2566 นี้ สำนักการวางแผนและพัฒนาคณาจารย์ กำหนดแผนการพัฒนาคณาจารย์ และกำหนดงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ใน 2 มิติ ดังนี้ ([ดังตารางแนบท้าย](#))

1) แผนการพัฒนาคุณภาพการสอนของคณาจารย์

กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมโครงการ (FD Activity) ภายใต้แนวทางการพัฒนา 3 ทักษะ ประกอบด้วย

(1) ทักษะการสอน (Teaching competency)

(2) ทักษะด้านงานวิจัย (Research competency)

(และ การผลิตผลงานทางวิชาการ/การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ)

(3) ทักษะทางวิชาชีพทางด้านอุตสาหกรรมบริการ (Industry competency)

กิจกรรมโครงการที่จัดขึ้น อาทิ

- การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ Train the Trainer สำหรับอาจารย์ผู้เข้าใหม่ (ก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ 1)
- การประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการ สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการ (ก่อนเปิดภาคการศึกษาที่ 1)
- กิจกรรมพัฒนาคณาจารย์ โดยวิทยากรภายนอก
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยอาจารย์ผู้สอน/หน่วยงานสนับสนุนทางวิชาการของวิทยาลัย

2) แผนการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์ เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

สำนักการพัฒนาคณาจารย์ฯ มีการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนคณาจารย์ เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยกำหนดให้มีการให้ข้อมูลและให้คำปรึกษา พร้อมทั้งตอบข้อซักถามต่าง ๆ สำหรับอาจารย์ผู้สนใจหรือผู้ที่มีคุณสมบัติในการยื่นขอ (เป็นรายกรณี/สาขาวิชา) และข้อสังเกต/ข้อพึงระวัง เพื่อสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนและถูกต้อง ในรายละเอียดของแต่ละขั้นตอนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

นอกจากนี้ สำนักงานพัฒนาคณาจารย์ฯ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมโครงการอบรม/การเสวนา ในเนื้อหาที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้อาจารย์สามารถวางแผน และจัดเตรียมเล่มเอกสารประกอบการสอน รวมทั้งการผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อให้อาจารย์มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด สามารถยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ เป็นไปตามเป้าหมายที่ระบุไว้ในแผน

5 Years Strategic Plan of Faculty Planning & Development Department (Academic year 2021 – 2025)

OBJECTIVE	KPI	TARGET					Project Owner
		AY2021	AY2022	AY2023	AY2024	AY2025	
1. Faculty Talent Inventory Project (Qualifications, Specialization, Experience, Publications, Professional Interests-Research, Hobby)	Database/System	System Setup and Data Collecting	Data Record	Ready on System	Ready on System	Ready on System	Faculty Planning & Development Dept. (Faculty Mgt. & Faculty Allocation)
2. 5-year manpower plan for faculty (as guideline in recruiting and managing number of faculty)	Database/System	Planning, System Setup and Data Collecting	Ready on System	Ready on System	Ready on System	Ready on System	Faculty Planning & Development Dept. (Faculty Mgt. & Faculty Allocation)
3. Increase academic position holders							Faculty Planning & Development Dept. (Academic Position Development)
3.1 Asst. Prof. (Now = 8 persons) (In process = 6 persons)	Number of academic position cases	6	6	6	7	7	
3.2 Assoc. Prof. (Now = 0 person)	Number of academic position cases	1	1	1	2	2	
4. Instructor Competency Development							Faculty Planning & Development Dept. (Faculty Development)
4.1 Teaching competency	Project/Activity	3	3	3	4	4	
4.2 Research competency	Project/Activity	2	2	2	3	3	
4.3 Industry competency	Project/Activity	2	2	2	3	3	

ACTION PLAN AY2023 Faculty Planning and Development Department

Division: Academic and Faculty Affairs

Department/Center: Faculty Planning and Development

Objective	Strategic Pillars DTC2025	KPI	When	Status (If Continue from LY)
Faculty Talent Inventory Project (Qualifications, Specialization, Experience, Publications, Professional Interests-Research, Hobby, Ambition)	QTY, CMP, GWT	Complete the database	By Jul 2023	WIP (on Schedule) Budget Capital: 1.1 Faculty Management System 2023-2024
Faculty Development / Management (Plan and Evaluation)	QTY, CMP 01 EDU, 04 PPL	Complete the database	By Jul 2024	Not started yet
Improve the Quality of Teaching	QTY 01 EDU	KM Activities More than 6 activities / In 3 areas: (1) Teaching (2) Research/Academic ranking (3) Professional Skill	By Jul 2024	WIP (on Schedule) Budget Other Expenses: 2. Faculty Development & Support 2023-2024
Increase the Number of Academic Rank	QTY, CMP 01 EDU, 04 PPL	No. of Prospect 5 (2 on process) No. of Faculty who receive academic rank 17 and (1 on process)	By Jul 2024 By Jul 2024	WIP (on Schedule) Budget Other Expenses: 3. Academic Position Development 2023-2024

¹ Please indicate which strategic pillars (QLT = quality, CMP = compliance, GRW = growth), strategic goals (EDU = excellence in hospitality & culinary education, LEX = outstanding learner experiences, IMP = substantial regional impact), strategic enablers (PPL = people, INF = infrastructure, FIN = finance) and/or which strategic themes (INT = internationalization, SUS = sustainability, COL = integration and collaboration with Dusit International, DIG = digital transformation) the objective / project addresses.

¹ Please indicate current status of each objective (* = not yet started; ** = in progress, behind schedule; *** = in progress, on schedule; **** = completed) and the % of completion.

การดำเนินงาน ปีการศึกษา 2566 สำนักการวางแผนและพัฒนาคณาจารย์

ปีการศึกษา 2566 (ระหว่าง เดือนสิงหาคม 2566 ถึง เดือนกรกฎาคม 2567) สำนักการวางแผนและพัฒนาคณาจารย์ ดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคณาจารย์ ที่กำหนดไว้ใน 2 มิติ สรุปได้ดังนี้

1) การพัฒนาคุณภาพการสอนของคณาจารย์

สำนักการวางแผนและพัฒนาคณาจารย์ ได้จัดกิจกรรมโครงการเพื่อการพัฒนาคณาจารย์ (FD Activity) มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 20 กิจกรรม ดังนี้

- (1) Workshop: “TRAIN THE TRAINER AY2023”
- (2) การเสวนา: “เอกสารประกอบการสอนแบบไหนหรือ ที่ใช้ขึ้นขอผศ. ...”
- (3) Workshop: “หยอแรง...พริกแกงได้”
- (4) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้: “Digital Transformation (DX) เอามาทำอะไรได้? และองค์กรคาดหวังประโยชน์ในด้านใดบ้าง”
- (5) Workshop: “ออกเดทมือพิเศษ...“สไตล์ตะวันตก เคล็ดไม่ลับ by A.Jane & A.Tee”
- (6) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้: “Inspiring Hospitality Leadership (IHL) Stories”
- (7) Workshop: “เทคนิคการผสมเครื่องดื่ม Mocktail”
- (8) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้: “ทำไมต้อง“สปา”? (ทางเลือกของคนรักสุขภาพ)”
- (9) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้: “DEPT series”
- (10) Workshop: “การประเมินผลงานประจำปีของคณาจารย์”
- (11) Workshop: “การทบทวนกระบวนการและวิธีการใช้งานระบบการจัดซื้อ (ณ ศูนย์พัสดุฯ)”
- (12) Workshop: “การประเมินผลงานประจำปีของคณาจารย์ (ณ ศูนย์พัสดุฯ)”
- (13) Workshop: “เทคนิคการเรียนการสอนโดยการใช้เกมเป็นฐาน (Game-based Learning)”
- (14) Workshop: “เนรมิต “PowerPoint” สู่ “TikTok” ด้วยเทคนิค “PCCT” (PCCT: PowerPoint – Canva – CapCut – TikTok)”
- (15) Workshop: “DTC Moving Forward 2030”
- (16) Workshop: Curriculum Revision and Implementation Based on OBE Framework (วิทยากรภายนอก)
- (17) การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้: “ผลลัพธ์การประยุกต์ใช้ “งานเขียนสารคดี” ในการจัดการเรียนการสอน กรณีศึกษา: รายวิชา มศ4109 สุขภาวะทางปัญญา”
- (18) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้: “การเขียนบทความวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ (TCI)”
- (19) Workshop: “การออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ในระดับรายวิชา (CLOs)” (วิทยากรภายนอก)
- (20) การประชุมเชิงปฏิบัติการ: “บทบาทหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการ”

การจัดกิจกรรมเพื่อการพัฒนาคณาจารย์ (FD Activity) ตามแนวทางการพัฒนาทักษะ
(ปีการศึกษา 2564 – 2566)

ปีการศึกษา	2564	2565	2566
แนวทางการพัฒนาทักษะ / จำนวนกิจกรรม	7	15	20
(1) ทักษะการสอน	(7)	(14)	(14)
(2) ทักษะด้านงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	-	(4)	(5)
(3) ทักษะทางวิชาชีพทางด้านอุตสาหกรรมบริการ	(2)	(7)	(10)
(4) อื่น ๆ (Regulations, organizational Operation Support)	(3)	(4)	(5)

2) การสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์ เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

การดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2566 นี้ สำนักการพัฒนาคณาจารย์ฯ ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอนการยื่นขอฯ ให้มีความชัดเจนและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น มีการแจ้งบอกสถานะการดำเนินงานของกระบวนการสถานะการรับ-ส่งเอกสาร ให้ผู้ยื่นขอทราบ (ที่ไม่ใช่ชั้นความลับ) มีการจัดทำประกาศในเรื่องการประเมินผลการสอน (การประเมินความสามารถในการสอน และการประเมินเล่มเอกสารประกอบการสอน/คำสอน) ระบุรายละเอียดเกณฑ์การประเมินผล และแบบประเมิน เพื่อให้อาจารย์ทราบและเข้าใจในรายละเอียดและวัตถุประสงค์ของการประเมินผล

มีการส่งเมลล์ถึงคณาจารย์ทุกท่าน เพื่อแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ และส่งข้อมูล ให้อาจารย์ผู้สนใจที่สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม (เป็นรายกรณี/สาขาวิชา) โดยจะแนบประกาศ ข้อบังคับระเบียบและหลักเกณฑ์ กกอ. เกณฑ์การประเมินผลต่าง ๆ ตัวอย่างแบบประเมิน และตัวอย่างเอกสารประกอบการสอน เอกสารที่เกี่ยวข้อง และคลิปวิดีโอกิจกรรม FD Activity ที่ฝ่ายเลขานุการ คพว. ได้จัดขึ้น (2 กิจกรรม) รวมถึงจัดให้มีการพูดคุยให้คำปรึกษากับกลุ่มอาจารย์ผู้สนใจ เพื่ออธิบายข้อมูลต่าง ๆ เพิ่มเติม เป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่อาจารย์

นอกจากนี้ ในปีการศึกษา 2566 นี้ สำนักการพัฒนาฯ และฝ่ายเลขานุการ คพว. จัดให้มีกิจกรรมการเสวนา ในหัวข้อ “เอกสารประกอบการสอนแบบไหนหรือ ที่ใช้ยื่นขอผศ. ...” เพื่อเป็นการให้ข้อมูลความรู้ เป็นการเตรียมความพร้อม อาจารย์ สามารถวางแผนและจัดทำรูปเล่มเอกสารประกอบการสอน ให้สมบูรณ์ ถูกต้อง รวมทั้งสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ในเรื่องการผลิตผลงานทางวิชาการและการตีพิมพ์เผยแพร่ เพื่อให้อาจารย์มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนดไว้ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวนี้ เป็นกิจกรรมที่จัดต่อเนื่องมาจากกิจกรรมการเสวนา ที่จัดขึ้นในเดือน ก.ค. 2566 ที่ผ่านมา (หัวข้อ อยากรู้เป็นผศ.ต้องทำอะไร...) (ภาพประกอบแนบท้าย)

[VDO Clip...มือนหง] ส่วนาเรื่อง...ตำแหน่งทางวิชาการ (2 กิจกรรม KM)

Academic Position Development <apd@dtc.ac.th>

Tue 2023-10-03 8:30

To:DTCC BKK <dtcbkk@dtc.ac.th>,DTCC Pattaya <dtcpatt@dtc.ac.th>

Cc:Wacharakorn Mayuee <wacharakorn.ma@dtc.ac.th>,Yaowaporn Lertkulanon <yaowaporn.l@dtc.ac.th>

ช่วยการสนับสนุนและให้คำแนะนำด้านช่างทางวิชาการ

ขอเชิญเชิญ... คณาจารย์ และบุคลากร ทุกท่าน
รับชม VDO Clip กิจกรรม KM "ตำแหน่งทางวิชาการ" บอชขง
(พร้อมแบบข้อสอบ และรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

- 1 การเสวหา ขังข้อ "อยากเป็น ผศ. ต้องทำยังไร?? (มาเริ่มกันเลอ...)"
>> จิตเสวหา วันที่ 17 กรกฎาคม 2566
- 2 การเสวหา ขังข้อ "เอกสารประกอบการสอน" แบบไหนเซรอ? ที่ใช้บั้งข้อ "ผศ."
(มา เลี้ยวเข้าขังมึง)
>> จิตเสวหา วันที่ 28 กันยายน 2566

กด Link
ใตกรณกิจกรรม สามารถ

: Academic Position
Presented by Academic Position Development Unit.

KM ACTIVITY

"อยากเป็นผศ. ต้องทำยังไร?" (มาเริ่มกันเลอ)

วันขังวันที่ 17 กรกฎาคม 2566 เวลา 13:30 - 15:00 น.
+ อยะกรณ 2000 ใตกรณ 2 ใตกรณ 1
+ อยะกรณ 2000 ใตกรณ 2 ใตกรณ 1

ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 1 (ผศ. ใตกรณ 1)
ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 2 (ผศ. ใตกรณ 2)
ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 3 (ผศ. ใตกรณ 3)

(share) KM01 - อยากเป็นผศ. ต้องทำยังไร (17-7-66)

KM ACTIVITY

"เอกสารประกอบการสอน" แบบไหนเซรอ ที่ใช้บั้งข้อ "ผศ." (มา เลี้ยวเข้าขังมึง)

ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 1 (ผศ. ใตกรณ 1)
ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 2 (ผศ. ใตกรณ 2)
ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 3 (ผศ. ใตกรณ 3)

ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 1 (ผศ. ใตกรณ 1)
ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 2 (ผศ. ใตกรณ 2)
ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 3 (ผศ. ใตกรณ 3)

(share) KM02 - เอกสารประกอบการสอนใตกรณ 1 (28-09-2566)

CONTACT US
FOR MORE INFO

ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 1 (ผศ. ใตกรณ 1)
ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 2 (ผศ. ใตกรณ 2)
ขังกรณผศ. เสวหา ใตกรณ 3 (ผศ. ใตกรณ 3)

Dr. Yaowaporn Lertkulanon
yaowaporn.l@dtc.ac.th

Asst. Prof. Dr. Wacharakorn Mayuee
wacharakorn.ma@dtc.ac.th

Khun Wisanee
kuswisa@dtc.ac.th (ขังกรณ 1)

wisanee.ya@dtc.ac.th

Room 1330 (3rd floor Building 1)

Ext. 350

ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2566

การแต่งตั้ง

รายนามคณาจารย์ที่สภาวิทยาลัยฯ มีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(จำนวนรวมทั้งสิ้น 2 ท่าน)

1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (1)

- 1.1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุปราณี วรรณรุธ (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ)
(สภาฯ มีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง 20 ก.พ. 2567)

2) ระดับรองศาสตราจารย์ (1)

- 2.1) รองศาสตราจารย์ ดร.นนทลี พรธาดาวิทย์ (สาขาวิชาการศึกษา) - โดยวิธีเทียบตำแหน่งฯ
(สภาฯ มีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง 20 พ.ค. 2567)

การยื่นเรื่องเพื่อการเข้าสู่กระบวนการฯ

รายนามอาจารย์ ที่ยื่นเรื่องเพื่อเข้าสู่กระบวนการฯ

(จำนวนรวมทั้งสิ้น 5 ท่าน)

1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (3)

- 1.1) ดร. สุปราณี วรรณรุธ (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ)
(เสร็จสิ้นกระบวนการ ก.พ. 67)
- 1.2) อ. จุฑารัตน์ พิริยะเบญจวัฒน์ (สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม)
(เสร็จสิ้นกระบวนการ พ.ค. 67)
- 1.3) อ. นิตา บุรณภวังค์ (สาขาวิชาภาษาไทย)
(อยู่ในกระบวนการ)

2) ระดับรองศาสตราจารย์ (2)

- 2.1) ดร. นนนทลี พรธาดาวิทย์ (สาขาวิชาการศึกษา) – โดยวิธีเทียบตำแหน่งฯ จาก มทร.ธัญบุรี
(เสร็จสิ้นกระบวนการ พ.ค. 67)
- 2.2) ผศ. ดร. วาทีต อินทุลักษณะณ์ (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ)
(เสร็จสิ้นกระบวนการ พ.ค. 67)

การสิ้นสุดการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ลาออก/เกษียณ/พ้นสภาพ)

1) ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (2)

- 1.1) ผศ. ดร. ชาคริต ศรีสุกน (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ)
– สิ้นสุดการปฏิบัติงาน (ลาออก) 1 ม.ค. 67
- 1.2) ผศ. ดร. ทิวา พาร์ค (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ)
– สิ้นสุดการปฏิบัติงาน (ลาออก) 1 ม.ค. 67

(ปีการศึกษา 2566)

จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำแนกตามที่ตั้ง

ปีการศึกษา 2566	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	รวม
ศูนย์กรุงเทพฯ	10	1	11
ศูนย์การศึกษาเมืองพัทยาพัทยา	3	--	3
รวม	13	1	14
(ลาออก/เกษียณ/พ้นสภาพ)	(2)	--	(2)

รายนามคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ปีการศึกษา 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2567)

ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (13 ท่าน)	ระดับรองศาสตราจารย์ (1 ท่าน)
(1) ผศ. สุวจี แดงอ่อน	(1) รศ. ดร. นนทลี พรธาดาวิทย์
(2) ผศ. ดร. นักรบ นาคสุวรรณ	
(3) ผศ. นันธิดา แดงขาว	
(4) ผศ. ดร. สติത്യพงษ์ มั่นหล่ำ	
(5) ผศ. ดร. วาทิต อินทุลักษณ์	
(6) ผศ. ดร. วิชรากร มยุรี	
(7) ผศ. ดร. กัลยา เจริญปรุ (สร้อยสิงห์) (PTY)	
(8) ผศ. ดร. สุรเกียรติ ธาดาวัฒนาวิทย์	
(9) ผศ. ดร. อนุรักษ์ ทองขาว (PTY)	
(10) ผศ. ปารมिता นิสสะ (PTY)	
(11) ผศ. ดร. นลินี พานสายตา	
(12) ผศ. ดร. ไมร่า เมตราโน โลเรโต	
(13) ผศ. ดร. สุปราณี วรรณรณ	

Executive Summary



FD 2023 key highlights / achievements

(August 2023 – July 2024)

1) **Implement KPI and Performance Evaluation** : Calculation form and regulation

2) **Faculty Development Activities : 20 activities**

(In 3 areas: (1) Teaching (2) Research / Academic ranking and (3) Professional Skills)

3) **Academic Position :**

2.1) **No. of Faculty who receive academic rank (16) **** (August 2023 – 31 July 2024)

(1) **Assistant Professor : 13**

(2) **Associate Professor: 1**

(3) **Assistant Professor (resigned) : 2** (Asst. Prof. Dr. Chakrit / Asst. Prof. Dr.Tiwa)

2.2) **On process (5)** - Request for the appointment

(1) **Assistant Professor : 3** - Dr.Supranee (End of process: Feb. 2024) / A.Jutarat (End of process: May 2024) / A.Nisa

(2) **Associate Professor : 2** - Asst. Prof. Dr.Watit (End of process: May 2024)
- Asst. Prof. Dr.Nonthalee (End of process: May 2024)

Data as of 31 July 2024

8/15/2024

9

BEYOND
EDUCATION

AY2023 Project Update



Project name	Description & Benefits to DTC	Responsible persons	2023 target (if relevant)	YTD progress (if relevant)	Comments	Status
Improve the Quality of Teaching • FD Activity / workshop - Train the Trainer - Training academic advisors - FD Activity (by guest speaker) - Sharing & Learning Activities (by DTC Instructor)	Instructor Competency Development (& Improve) - Teaching - Research/Academic work (Academic ranking) - Professional Skill	Faculty Planning & Development Dept. (FD unit)	Activities at least than 10 activities / 1yr / In 3 areas	20 activities : - Teaching (14) - Research/Academic work (Academic ranking) (5) - Professional Skill (10) - Other (5)	--	On track
Set up the Academic Rank and Research Process to increase the Number of Academic Rank • Activities to develop knowledge and understanding for the preparation of academic works / Academic ranking	Increase academic position holders: 1) Assistant Professor 2) Associate Professor	Faculty Planning & Development Dept. (Acad. Position unit)	Number of acad. position cases (the acceptance of the request in council meeting) (15 Acad. Rank)	16 Academic Rank: - Assistant Professor (13) - Associate Professor (1) - Resigned (2)	--	On track
Faculty Talent Inventory Project	DTC instructor database	Faculty Planning & Development Dept.	Complete the database	Complete the system, In process of putting data (Behind Schedule)		Major delay
Faculty Development / Management (Plan and Evaluation)		Faculty Planning & Development Dept.	Complete	WIP (Behind Schedule)		Major delay

8/15/2024

10

Data as of 1 May 2024

BEYOND
EDUCATION

รายงานโดย สำนักการวางแผนและพัฒนาอาจารย์
ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม (16 สิงหาคม 2567)

OPERATIONAL REPORT AY2023

Faculty Planning and Development Department

Division: Academic and Faculty Affairs
Objective: Faculty Talent Inventory Project

Department/Center: Faculty Planning and Development
(Faculty Planning)

Action Plan	Project	Budget	Budget Item	Aug 23	Sep 23	Oct 23	Nov 23	Dec 23	Jan 24	Feb 24	Mar 24	Apr 24	May 24	Jun 24	Jul 24
Faculty Talent Inventory Project	Workshop for Faculty member	-	-	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***
Faculty Talent Inventory Project	Maintenance and Upgrade	100,000	Capital FD 1.1.1	**	**	**	**	**	****	**	**	**	**	**	**

Division: Academic and Faculty Affairs
Objective: Faculty Development / Management

Department/Center: Faculty Planning and Development
(Faculty Development Activity)

Action Plan	Project / FD Activity	Budget	Budget Item	Aug 23	Sep 23	Oct 23	Nov 23	Dec 23	Jan 24	Feb 24	Mar 24	Apr 24	May 24	Jun 24	Jul 24
Improve the Quality of Teaching KM Activities in 3 areas: (1) Teaching (2) Research/Academic ranking (3) Professional Skill : KM Activities (20 Activities)	(EP.01) Workshop: Train the Trainer (AY2023)	19,400 -(19,037.50) 9,900 -(6,105)	Capital FD 2.1.1 FD 2.1.4	*** (1+2)											
	(EP.02) การเสวนา “เอกสารประกอบการสอน” สำหรับการเรียนรู้ของ ผศ.	--	--		*** (1+2+3)										
	(EP.03) Workshop: ทรอยแรง พริกแกงใต้	700 -(623.75)	Capital FD 2.1.7			*** (1+3)									
	(EP.04) Sharing & Learning: Digital Transformation...	300 -(135)	Capital FD 2.1.2				*** (1+3)								
	(EP.05) Workshop: ออกเดท่มือพิเศษ...” สไตล์ตะวันตก”	500 -(400)	Capital FD 2.1.2				*** (1+3)								
	(EP.06) Sharing & Learning: Inspiring Hospitality Leadership (IHL) Stories	35,000 -(600)	Capital FD 2.1.2					*** (1+2+3)							
	(EP.07) Workshop: เทคนิคการผสมเครื่องดื่ม MOCKTAIL	2,300 -(2,400)	Capital FD 2.1.2					*** (1+3)							
	(EP.08) Sharing & Learning: ทำไม่ต้อง “สปา” (ทางเลือกของคนรักสุขภาพ)	300 -(200)	Capital FD 2.1.2						*** (1+3)						
	(EP.09) Sharing & Learning: DEPT Series Reading & Grammar (6 days)	35,000 -(600)	Capital FD 2.1.2								*** (1+3)				

Action Plan	Project / FD Activity	Budget	Budget Item	Aug 23	Sep 23	Oct 23	Nov 23	Dec 23	Jan 24	Feb 24	Mar 24	Apr 24	May 24	Jun 24	Jul 24
Improve the Quality of Teaching	(EP.10) Workshop: Workload Calculation and Evaluation	1,500 -(1,370)	Capital FD 2.1.4							*** (other)					
	(EP.11) Workshop: Review Procurement Process Year 2024 @PTY	--	--							*** (other)					
	(EP.12) Workshop: Game-based Learning	--	--								*** (1+3)				
	(EP.13) Workshop: Workload Calculation & Evaluation @PTY	3,000 -(2,591)	Capital FD 2.1.4								*** (other)				
	(EP.14) Workshop: PCCT: PowerPoint-Canva-CapCut-TikTok	--	--								*** (1+3)				
	(EP.16) Workshop: DTC Moving Forward 2030	3,500 -(2,500)	Capital FD 2.1.4									*** (other)			
	(EP.15) Workshop: Curriculum Revision & Implementation Based on OBE Framework	55,500 -(55,186)	Capital FD 2.1.3 FD 2.1.7										*** (1)		
	(EP.18) Sharing & Learning: ผลลัพธ์การเรียนรู้ที่ใช้ “งานเขียนสารคดี” ในการจัดการเรียนการสอน...	--	--											*** (1+2)	
	(EP.19) Sharing & Learning: การเขียนบทความวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร TCI	--	--												*** (2)
	(EP.17) Workshop: การออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ในระดับรายวิชา CLOs	18,900 -(16,882.71)	Capital FD 2.1.3 FD 2.1.7												*** (1)
(EP.20) การประชุมเชิงปฏิบัติการ: บทบาทหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิชาการ	5,000 -(4,305)	Capital FD 2.1.2												*** (1)+Other	

Division: Academic and Faculty Affairs
Objective: Increase the Number of Academic Rank

Department/Center: Faculty Planning and Development
(Academic Position)

Action Plan	Project	Budget	Budget Item	Aug 23	Sep 23	Oct 23	Nov 23	Dec 23	Jan 24	Feb 24	Mar 24	Apr 24	May 24	Jun 24	Jul 24
Increase academic position holders	Asst. Prof. (at least 6 persons)	**	Capital FD 3.6, 3.8	** (1)	** (1)	** (1)	** (2)	** (2)	** (2)	*** X	** (1)	** (1)	*** X	** (1)	** (1)
	3 Assoc. Prof. (at least 1 persons)	**	Capital FD 3.7, 3.8							** (1)	** (1)	** (1)	***		
Providing Information	Update information: Regulations & Announcement (MHESI / DTC)	--	--	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**
Development activities	การเสวนา “เอกสารประกอบการสอน” สำหรับการยื่นขอ ผศ.	--	--		*** (1+2+3)										